



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

COPRED

El Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México, COPRED, con fundamento en la Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación en la Ciudad de México, artículo 37, fracciones X, XV y artículo 49, fracción VI,

Nin kaltlapaleuil ka'ki nikan Mexik itoka COPRED, itich amatenan i'kuili'tok nik mone 'machiske kichikokixtiske nik teistlakouan tokniuan nikan Mexik, se poual kaxtol uan omi, kixiloua ma'tlaktl, kaxtol uan kipoua omi poual uan chiknau, kixiloua chikuasen.

CONVOCA namechnotsa

A todas las personas que laboren en el sector privado de la Ciudad de México al
Nochtin tokniuan non tikipanoua sia 'ka amo kinnauatia intoteko nikan Mexik.

PRIMER CONCURSO DE BUENAS PRÁCTICAS DE INCLUSIÓN LABORAL

Kinnotsa mami'kuiloki nikan kampa yektikiti uan sepantikiti

El cual tiene el objetivo de reconocer y premiar las buenas prácticas que promuevan la inclusión y el trato igualitario dentro de las empresas de la Ciudad de México.

Ye'uan kintikipachoua ipan tlachiaske uan itla kitlokoliske nik kiteixpantis kenin kixinis nik mololoske moyekitaske yektikitiske ompa kaltikiti nikan Mexik.

I. JUSTIFICACIÓN

1. mitstomilia

Involucrar al sector privado en los diálogos sobre cómo afrontar la discriminación y generar acciones de inclusión representa un reto que, afortunadamente, empieza a generar fructíferos resultados. Desde 1976, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) publicó las directrices OCDE para empresas multinacionales. Este instrumento internacional menciona en el capítulo IV, sobre empleo y relaciones laborales, que las empresas no deben discriminar a sus trabajadores en el ámbito laboral o profesional por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional, origen social o cualquier otra condición social.



Kinnotsa ntokniuan non sia'ka tikiti mosepannotsaske kenin kimixkonnamikiske nik teistlakoua intokniuan uan kitemoske kenin mosepan itaske kintikipachoua kenin tikitiskr ipan, oual yolpakke nik peua xini moueyichiua nin tiki kinuapouilia. Ipan xiuitl 1976, kampa monichikoua uan mopaleuia ntokniuan uan okse kaltomin itoka (OCDE) okiteixpanti kenin tikiti OCDE sintitl makitakan ueyikaltikime. nin oki'kuilol sintitl kiteixpantia uan ki'toua kampa xili'tok kipoua nauti, ki'to'tok tikitl uan kenin sepantikitske, nik ntlanauati 'ke den kaltikime amo kimistlakoske nintikitkauan kampa matikiti o non tla'kuiloua, kenin kichi'tok nixayak, tla istak o tliiuiik, Tlakatl o Siuatl, tlin Tiopantl yiui, akin iteko kikantoka, kanik ualeua, kipia tomin o amo, o tlinamo okse keme yitok ninimilis.

Por su parte, la Organización Internacional del Trabajo (OIT), a través de la Declaración *tripartita sobre empresas multinacionales OIT 1977-2006* especifica que son los gobiernos quienes deberían aplicar políticas destinadas a promover la igualdad de oportunidades y de trato en el empleo, con miras a eliminar toda discriminación basada en motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social.

Oksipa, ntokniuan nonmosepannotsa kimpaleuia non tikiti (OIT), ipan amai'kuilol kampa ki'to'tok nik ompa sintitl kaltikime kin yekiluiske kenin kichiuaske kuali sepantikitske nin tikitkauan, kin olooske OIT 1977-2006 kiyeki'to'tok nik yen toueyi Tekouan kipia kintikipachos kenin kichiuaske amai'kuilol kampa maki'to'to nik nochtin san sipa tiaske tisepanne'nimiske uan timoyekitaske ompa totiki, makitstiakan kenin kixpolo'tiaske nik mistlakoua yaue'ka kenin kichi'toke, kox istak o tliiuiik, Tlakatl o Siuatl, tlin Tiopantl yiui, akin itko kikantoka, kanik ualeua otlinamo okse keme yitok ninimilis.

Quizá el instrumento internacional más relevante sobre respeto y promoción de los derechos de las personas en el ambiente laboral es el que establece los *Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos*, de la ONU. En este documento se menciona que la responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos se divide en dos grandes rubros:

Chamo yenin amai'kuilol non kachi sintitl okiteixpanti'ke nik ki'to'tok makinmuistilikan uan kixinia makinyekitakan nin tikitkauan kampa tikiti noyi'ki ki'to'tok nik nintekouan ompa kaltikime makichiuakan tlin ki'to'tok amai'kuilol, den ONU. itich nin amatl ki'to'tok nin kipia tetlakamatiske nkaltikime kimuistiliske tlin ki'to'tok amai'kuilol okkan ueyi xili'tok:

1. Evitar que sus propias actividades contribuyan a provocar consecuencias negativas sobre los derechos humanos y hagan frente a esas consecuencias cuando se produzcan;
- 1. amo kikauaske nikmotikiti itla ika mokualaniske amo moyekitaske i'kon yakmo kuali tikitiske amo kitlakamatiske tlin ki'to'tok itich amai'kuilol uan amo kimatiske kenin kichiuaske kuak kmixnamiktiske nochi non nik mokualani'tikate.**



2. Tratar de prevenir o mitigar las consecuencias negativas sobre los derechos humanos directamente relacionadas con operaciones, productos o servicios prestados por sus relaciones comerciales, incluso cuando no hayan contribuido a generarlos.

2. Mamoyolchikauakan kual mayektikitikan maktlakamatikan tlin i'kuili'tok itich amatenan kual nauatia nochi tlin tikitl ompa monichikoua, tlamantli tlin kinamaka o tla omapa motetlane'tia tikipanoua, uan tla kitlaxtlaua inauak intlanauatik o tla amo kitlaxtlaua noyi'ki kualtis mi'kuiloske.

En México, la Ley Federal del Trabajo estipula que se entiende por trabajo digno o decente aquél en el que se respeta plenamente la dignidad humana del trabajador; no existe discriminación por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, condición migratoria, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra; se tiene acceso a la seguridad social y se percibe un salario remunerador.

Nikan Mexik, itich amatenan ki'to'tok nik kuali tikitl akin nin teko kinmuistilia kin yekita nitikitkauan; amo kin istlakoua, nik kanin ualeua, kox Tlakatl o Siuatl, keski xiuitl kipia, tla kokokoxtsin, tlakipia tomin o tla amo, tla kipia se kokolistl, kanin yiui motioyochiuati, kox oksikan otlakat, tla okse nitlamachilis kipia, tla Tlakatl uan kinkualita nitlakaikniuan o tla Siuatl uan kinkualita nisiuaikniuan, tla amo kipia ninamik, otliuili okse; kipia kuali kual pa'tiske ompa tlapa'tiloyan uan tla kitlaxtlauli'tikate.

En el ámbito local, la Constitución de la Ciudad de México cuenta con todo un apartado de igualdad y no discriminación y otro sobre la ciudad productiva, en el cual se asevera que toda persona tiene derecho a participar en un desarrollo económico, social, cultural y político en el que puedan realizarse plenamente todos los derechos humanos y libertades fundamentales. También establece el derecho humano al trabajo, garantizando que el respeto a los derechos humanos estará presente en todas las políticas públicas y en la estrategia de desarrollo de la Ciudad. A su vez, la Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación del Distrito Federal, considera como acto discriminatorio las diferencias en la remuneración, prestaciones y condiciones laborales para trabajos iguales, así como limitar o negar el acceso a los programas de capacitación y formación profesional para el trabajo.

Nikan kampa tomonichikoua, i'kuili'tok itich amatenan den Mexik kampa ki'to'tok nik nik amo matmistlakokan uan okse nik kuali mayektikitikan itich nto Ueyikatipe, nonki'tosniki nik akinkiniki kualtis yektikitiske i'kon kualtis kinichikoske nin tomin, isepan oksiki ntokniuan, ika tlamantli ixneskayotl uan insepan oksiki tlanauati'ke kampa kuali yekne'nimiske sepantikitsiske uan keme tiyekiknime tik tlakamatiske tlin ki'to'tok in amatenan. Noyi'ki kitlalia non mila'katla'tol maoyi se kuali tikitl, makmatikan nik kinmuistiliske uan kiteixpantiske se amatl kampa i'kuili'tos uan kitemoske kenin kachi kiplaske tomin nikan Ueyikaltipetl. Noyi'ki, Kaltlapaleuil kampa kichikokixtia nik teistlakoua nikan Mexik, kixye'yikoua nik sakkichiua



teistlakoua uan amo kinyektlaxtlaulilia, amo kintlane'tia tla itla intich moniki ompa kampa tikipanoua, amo nochtin kinyekita, uan sansiki kintitia kenin kuali tikitiske amo kiniki kinyektitiske san sipa nochtin.

No obstante, a pesar de contar con una estructura robusta de política pública y legislativa local, nacional e internacional, la discriminación y otras formas de violencia en el espacio laboral persisten como un problema social, el cual no nos permite avanzar como sociedad.

Sangana, maskimati nik ual tlanauati'tok se amatenan non oki'kuilo'ke yen tlanauati'ke non ompa kaltlanauatil monichikoua, uan sintitl kiteixpantia, nik intokniuan teistlakoua uan oksiki tlinamo kin aitia kinyolko'kokoua ompa tikitl miake intokniuanuan yenon kntikipachoua nik amo kualti moyekita in tokniuan itich nin tlaltikpaktl.

De acuerdo al informe de casos 2018 del Consejo, el mayor número de quejas recibidas fueron por vulneraciones al derecho al trabajo. La razón principal fue el despido por embarazo. El 74.46 por ciento de los casos se suscitaron en el ambiente laboral. Las condiciones de salud, el género y la discapacidad también se encuentran dentro de los principales motivos por los que se detona un trato diferenciado en la capital del país, que obstruye o niega el acceso a derechos tan fundamentales como el del trabajo.

Nikan nochtin kiteixpantia ika amatl nin 2018 kaltlapaleuil, nik miake intokniuan otenotske moteiluia nik amo kinyekita itich nin tiki. non kachi okin chikokixti'ke yen Siuame non kokoxkatitoke. okipo'ke 74.46% ompa kampa otikipanouaya. amo kiniki kin i'kuiloske nin tekouan ompa tlapa'tiloyan, amo kinsilia Siuame san yen Tlakame uan amo kinsilia tla yiue intokniuan non kokokoxtsitsin noyi'ki mopoua nik kimistlakoua amo kinyekita nikan itich Ueyikaltipetl, i'kon amo kualti tikiti nik kintsinkistia amo kitlakamati tlin ki'to'tok itich amatlanauatil amo kintikipachoua tla ki'to'tok makinyekitakan ompa tikitl.

Por todo lo anterior, el COPRED se ha enfocado, desde su creación en 2011, a que el sector privado forme parte de manera activa en la lucha contra la discriminación. Asimismo, ha colaborado con organizaciones de la sociedad civil expertas en el tema, como la Alianza por la Diversidad e Inclusión Laboral (ADIL), con quienes se realizaron varios esfuerzos para la organización de foros de discusión con la meta de plantear los principales retos y avances en materia de igualdad laboral.

Nochi nin tlin okiteixpanti'ke, nikan COPRED inpan tlachia, yaue'ka keme omotlali'ke non xiuitl 2011, kinnotsa intokniuan non tikipanoua amo kipia inteko akin kitlakamatiske mamosepannichikokan makixkonnamikikan matlapaleuikan nik miake intokniuan teistlakoua. Noyi'ki tiki innauak intokniuan non mosepannichikoua tikiti uan amo kipia inteko san ye'uan monauatia uan kimati kenin tikitiske ika nin nik teistlakoua, noyi'ki mosepan nichikoua sepantikiti kinyeknotsa miake intokniua kin ololoua mayektikitikan itoka(ADIL), omoyolchi'chika'ke uan okitemo'ke tonal kuak omosepannotske kenin kichiuaske



kenin kinnotsaske intokniuan mamoyekitakan mayektikitikan ompa kampauili tikipanoua.

El Gran Acuerdo por el Trato Igualitario es la red de empresas incluyentes del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED) que busca generar acciones que promuevan el trato igualitario y la no discriminación dentro del sector privado de la Ciudad de México.

Axan omonotske ueyi tla'tol okitlali'ke yomoka'ke nochtin kinyekitaske itich nochtin kaltikime kimololoske tlanauatia yen kaltlapaleuil non kitsinkixtia nik mistlakoua intokniuan nikan Mexik itoka (COPRED) kitemoua kitikipachoua kitemoua kenin kichiuas tlin tla'tol kitlalis kixinis nochtin mamoyekitakan uan amo mamistlakokan nikan ipan nin Ueyikaltipetl Mexik.

Es así que, dentro del marco de las acciones que se generan desde el COPRED, se ha decidido llevar a cabo el Primer Concurso de Buenas Prácticas de inclusión laboral en colaboración con ADIL, la empresa Accenture y la empresa DOW México, empresas que cuentan con varios años de compromiso firme con la igualdad en el entorno de trabajo y pertenecen al Gran Acuerdo por el Trato Igualitario desde 2016 y 2017. La intención de esta colaboración es unir esfuerzos para la generación de proyectos integrales que ayuden a eliminar la discriminación en el sector privado de la Ciudad de México. Los siguientes objetivos específicos del Primer Concurso de Buenas Prácticas de Inclusión Laboral son:

Tos i'kon ki'to'tok, nik nikan kaltlapaleuil non kitsinkixtia nik mistlakoua in tokniuan COPRED, kitlalia nitla'tol nik kixinia kinnotsa intokniuan mami'kuiloki mosepan ololoske monotsaske nik kuali sepantikitiske ompa kaltikime mosepampaleuia insepán kali itoka ADIL, se kalkitl itoka Acenture uan okse kaltikitl itoka DOW México, kaltikime yaue'ka yektikiti, kuali ne'nimi amo kinchikokixtia ompa tikitl uan mosepan ololoua inauak intokniuan non tlapaleuia amo makin chikokixtikan itich nin tiki ipan xiuitl 2016 uan 2017. Nik mosepan nichikoa yenik kintikipachoua moyolchi'chikauaske tikichiuaske chikauak ikanon nintla'tol kualtis kixpolo'tiaske nik teistlakoua intokniuan kampa tikipanoua nikan Mexik. Tlin inueyitla'tol nikan kiteixpantia mami'kuiloki nik kiteixpantiske kuali yektikitiske uan kimololoske ompa kampa tikipanoua yenin:

- Reconocer las buenas prácticas que promuevan la inclusión y el trato igualitario dentro de las empresas de la Ciudad de México;
- **Kintikipachos kuali yektikitiske kixiniske nik mololoua uan moyekita ompa kaltikime kampa motikiti intokniuan nikan Mexik**
- Lograr el desarrollo e implementación de prácticas innovadoras y creativas de inclusión laboral en el sector privado;
- **Kuali makitemokan makiyekteixpantikan tlamantli ixneskayotl kenin okichi'ke nik kinnotsa intokniuan ompa tikitl kampa amo kipia nin teko san ye'uán monauatia.**





- Premiar a las personas que visibilizan el esfuerzo empresarial para promover la inclusión y el trato igualitario dentro de sus empresas;
- **Kintlokoliske itla intokniuan non kintikipachoua moyolchikaua kixinia makin ololokan intokniuan uan mamoyekitakan san sipa nochtin i'tik nin kaltiki.**
- Otorgar un reconocimiento a las empresas que sean titulares de las mejores buenas prácticas;
- **Kinotsaske uan kitlokoliske itla in kantikitl non kiteixpantis kuali tikitl kichiuas nik kitikipachoua impan tlachias nitikitkauan.**
- Promover y difundir entre las empresas las mejores prácticas de inclusión laboral;
- **Kiteixpantiske uan kixiniske sintitl kaltikime kenin kichiuaske mamoyekitakan intokniuan ompa kampa tikiti.**

Las personas participantes deberán ajustarse a las siguientes:

Intokniuan nonkiniki mi'kuiloske kipia kitlakamatiske in amatl non kimixpantia:

BASES

Nikan mits ixpantia

II. DE LOS PARTICIPANTES

II. Tokniuan non mi'kuiloske

I.I Podrán participar todas las personas que residan en la Ciudad de México o áreas metropolitanas y que **laboren o hayan laborado en cualquier entidad con fines de lucro de la Ciudad de México.**

I.I Kualtis mi'kuiloske nochtin tokniuan non chanti nikan Mexik on kaltipeme non tech yaualo'tone uan matikitikan otlayotikitke kampa amo san yen tomin kikantoka makiteixpantikan nik kimpaleuia oksiki tokniuan nnon intich moniki itla nikan Mexik.

III. DE LAS INSCRIPCIONES

III. KENIN MI'KUILOSKE

II.I Las inscripciones quedan abiertas a partir de la publicación de la presente convocatoria mediante el sitio web del COPRED, <https://copred.cdmx.gob.mx/>, y cerrarán 20 días hábiles después (08 de julio del 2020 a las 23:59 horas).

II.I Nik mi'kuiloske nikan itich tipostla'kuilol kiteixpantia nik yakualtis kitaske tlonon kintla'tlanilia xiktakan kampa kiteixpantia kaltlapaleuil non kitsinkixtia nik teistlakoua intokniuan (COPRED), <https://copred.cdmx.gob.mx/>, uan motsakuas ipan simpoual tonal amo xikpoua chikuasen uan chikomi tonalnokuel (chikueyi tonal chikomi metstli den makuiltstontli uan se poual) kuali tla'koyouak motsakuas).

II.II Las personas que desean participar podrán inscribirse mediante el envío de un correo electrónico a la cuenta tratoigualitario.copred@gmail.com los siguientes datos y documentos:



II.II Intokniuan non kintikipachoua kualtis mi'kuiloske ipan tipostla'kuilol kititlaniske iknikan tratoigualitario.copred@gmail.com

- Nombre completo de la persona responsable del proyecto.
- **Xiktlali kenin itoka non tlanauatia uan kiteixpantia nin tikitl ompa kaltlapaleuil (COPRED)**
- Copia de identificación oficial que acredite residencia en Ciudad de México o áreas metropolitanas
- **Xikuika inmoixkopinal non kampauili ika timoteixpantia itoka (INE) makito'to nik tichanti nikan Mexik on kaltipeme non tech yaualo'toke.**
- Teléfono fijo
- **Xiktlali inmo tipos poual**
- Teléfono celular
- **Xiktlali inmo tipos non san ompa mochan sali'tok**
- Correo electrónico de contacto
- **Xiktlali kenin otmotokayoti itich intipostla'kuilol**
- Ficha técnica de la buena práctica, cuyas características se detallan en el apartado IV de esta convocatoria.
- **Xikteixpanti amai'kuilol non otikchi kampa tiki'toua kenin tik chiuas mayektikitikan intokniuan ka'ki nikan itich nin amatl nik tenotsa kipoua nauí.**
- Nombre completo de TRES personas adicionales que conformen el grupo de trabajo con quien se desarrollará la buena práctica.
- **Xiktlali kenin intoka yeyi mokniuan non monauak nansepantikitske nank teiluiske kenin nankchiusaske mayektikitikan intokniuan ampa tikipanoua.**
- Si la buena práctica que se registra pertenece a la categoría de 'Buenas prácticas ya implementadas en empresas', la persona aspirante deberá presentar el nombre de la empresa y una carta firmada por una persona representante de la misma que tenga la facultad de autorizar la participación de la buena práctica en el concurso.
- **Tla kitaske kuali ka'ki namotiki uan yonankixini'ke ompa kaltikime uan tla non kaltikitl namosepantikiti; non tokni non omi'kuiloto kipia kiteixpantis kenin itoka inkatikitl uan se amatl kampa tokni non ompa tlanauatia maktlali kenin itoka makitlali noyi'ki kox kisilis mosepanniloske mi'kuilotiue kampa kin ualnotsa kinyekitaske nin tikitkauan.**
- Si la buena práctica que se registra pertenece a la categoría de 'Buenas prácticas no implementadas en ninguna empresa', el aspirante deberá presentar carta de responsiva de no más de una cuartilla firmada a su nombre, en el cual se detalle que es una iniciativa original y de autoría personal.
- **Tla in tikitl nonkiteixpantitiue amokana kisa i'kuili'tok nik amo mosepanniloua amo kixmati tlonon non nik makinyekitakan intokniuan kampa tikitl; intokni non omi'kuiloto kipia ki'kuilos itich se amatl kampa ki'to'tos nik ye'uatl kimixkonmakas tla itla okse kiniki uan kitlalis kenin itoka, makiyeki'to'to nik ye'uatl oki'kuilo ika ima uan iuaxka .**



IV. DEL CONCURSO

IV. Kinnotsa

IV.I El concurso se realizará en dos categorías:

IV.I Nik kinnotsa non ki'kuiloske okkan kixiloske

Buenas prácticas de inclusión laboral ya implementadas en empresas y,

Kuli mamoyekitakan yokinyek tlapuili'ke intokniuan non tikipanoua kaltikime

- buenas prácticas de inclusión laboral no implementadas en ninguna empresa.
- **Amo kinna'nauatia mamoyekitakan mamololokan intokniuan itich diunse kaltikime.**

IV.II **Se entenderán por buenas prácticas de inclusión laboral aquellas acciones que se apliquen en las empresas privadas y que tengan como finalidad la disminución de la brecha de desigualdad que existe en el acceso al empleo, capacitación y promoción a puestos de toma de decisión de personas de grupos de atención prioritaria¹**, a quienes debido a la desigualdad estructural se les impide el ejercicio pleno de sus derechos por motivos de discriminación. Las medidas de nivelación, medidas de inclusión y las acciones afirmativas² son algunas de las buenas prácticas de inclusión que se pueden incluir:

¹ La Constitución Política de la Ciudad de México garantiza la atención prioritaria para el pleno ejercicio de los derechos de las personas que debido a la desigualdad estructural enfrentan discriminación, exclusión, maltrato, abuso, violencia y mayores obstáculos para el pleno ejercicio de sus derechos y libertades fundamentales (...) Esta Constitución reconoce como grupos de atención prioritaria, al menos y de manera enunciativa, a las mujeres, a niñas, niños y adolescentes, personas jóvenes, personas mayores, personas con discapacidad, personas LGBTTTI, personas migrantes y sujetas a protección internacional, víctimas, personas en situación de calle, personas privadas de su libertad, personas que residen en instituciones de asistencia social, personas afrodescendientes, personas de identidad indígena y minorías religiosas. <http://gaceta.diputados.gob.mx/ACCM/GP/20170130-AA.pdf>

² Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, Capítulo IV: http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/262_210618.pdf

1.-Itich amatenan non tlanauatia nikan Mexik tokatla'toua nik kipia matech muistilikan, matech mokuiltauikan tinochtin i'kon otlanauati'ke yenik sasimpanoua teistlakoua intokniuan amo kinyekita nochipa kimixkonnamiiktia akin kimistlakoua, kinchikokixtia, kin yolko'kokoua, kinsimpanoltia, kintlauelita uan tlinamo kin aitia amo kinkaua mayektikitikan, amo tlin kinmachiltia amo mayekne'nimikan itich nin nimilis (...)Nin amatlanauatil ki'toua kipia kachi achto impan tlachiaske intokniuan non impan moniki tikitl, mayi'ki san makin tlapuilikan, in Siuame, chpakatoton, chokkokone uan chpakame-chokome, Tlakame- Siuame, tokniuan non kokoxtsitsin, tokniuan LGBTTTI, tokniuan non san panoua nomoniki, makinmokuiltauikan nok intich kachi moniki, tokniuan non ipan o'tli mokaua uan ompa kochi, tokniuan non o'tla'tlako'ke uan kintsatsakua, tokniuan non kinmokuiltauia kintlakualtia ompa kaltlapaleuil, tokniuan non tliliktike, tokniuan non maseualtla'toua uan oksiki tokniuan non oksikan motioyochiua. <http://gaceta.diputados.gob.mx/ACCM/GP/20170130-AA.pdf>



VI.II Ipan tlachiaske in tikitl non kuali yektla'toua nik kinna'nauatiske in tokniuan kuali mamoyekitakan kauli mayektikitikan non tikitl kiteititiske ompa kaltikime non kampa kipia in teko o san ye'uan monauatia uan makintikipacho kixpolo'tiaske nik amo moyekita ompa kampa tikipanoua, kin titiske tlamantli ixneskayotl uan kinkauaske san yéuan makitakan kenin kipe'pinaske imikniuan non kinyakanas kimiluis tlin tikitl kichi'tiaske, akionon kinchikokixtia amo kinkaua ki'toskre tlonon kintikipachoua, tlonon kinyolkokoua itlakopa nik kimistlakoua. Non mixye'yiko'tiaske kenin kitikpantiaske nin tikitl, mixye'yiko'tiasque kenin kichiuaske amaka kichikokixtiske uan siki tikitl kiyeki'toua nik makinyekitakan amo makintsinkixtikan in tokniuan ompa kampa tikipanoua kualtis kisiliske ompa:

- **Medidas de Nivelación:** son aquellas que buscan hacer efectivo el acceso de todas las personas a la igualdad real de oportunidades eliminando las barreras físicas, comunicacionales, normativas o de otro tipo, que obstaculizan el ejercicio de derechos y libertades prioritariamente a las mujeres y a los grupos en situación de discriminación o vulnerabilidad. Algunos ejemplos de medidas de nivelación son los ajustes razonables en materia de accesibilidad física, de información y de comunicaciones; adaptación de puestos de trabajo para personas con discapacidad y el uso de intérpretes de lengua de señas mexicana.
- **Mixye'yiko'tiaske kenin kitikpantiaske nin tikitl: yenon kitemoua kenin yektikitiske kiyekchiuaske kinsiliske san sipa nochtin tokniuan makimixtokakan makchikokixtikan tlinamo non amo moniki ipan, mosepannotsaske, oksiki tlamantli, tlinamo tla'tol non amo moniki itich uan sangan amo kimpaleuia in Siuame uan tokniuan non kimistlakoua o amo kualti san insel panoua nin nimilis. Nikan kimixpantia kenin mixye'yiko'tiaske kenin kitikpantiaske se kuali tikitl kinyeknotsaske imixko, kinyektomiliske uan kixiniske; kintlaliliske kali kampa tikipanoske intokniuan non kokoxtsitsin uan makintla'tolkopili okse tokni non kimati tla'tos ken ye'uan mexi'kas.**

Medidas de Inclusión: son aquellas disposiciones, de carácter preventivo o correctivo, cuyo objeto es eliminar mecanismos de exclusión o diferenciaciones desventajosas para que todas las personas gocen y ejerzan sus derechos en igualdad de trato. Algunos ejemplos de medidas de inclusión son la educación para la igualdad y la diversidad dentro y fuera de la empresa; el desarrollo de políticas contra la homofobia, xenofobia, la misoginia, la discriminación por apariencia o el adultocentrismo y la creación de campañas de sensibilización y capacitación con el objetivo de combatir actividades discriminatorias.

2 Amatenan tlanauatia makitsinkixti'tiakan makixpolo'tiakan nik teistlakoua, amatl kipoua nau: http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/262_210618.pdf



Kitemoua kenin kinnichikoske: ual tlanauatia nin tekouan, kin ual n'emachia o kin ual nauatia kuali matikitikan, ye'uan kiniki kixpoloske nik kinchikokixtia amo kinyekita san siki kuali kinyekita i'kon nochtin tokniuan kuali yaski ni nimilis uan yolpakiske, nochtin kuali kinyekitaske. Nikan kinna'nauatia kimixpantia kenin kichiuaske kimololoske uan makimatikan nik itich amatl i'kuili'tok nik yaske momachtitue nin piluan uan makimatikan nik kate oksiki miake tokniuan tlai'tik kaltikitl, kalmikatl uan kiauak; miake kaltlapaleuil kate kimpaleuia nik kinkokolia intokniuan non kikualita Tlakame iske, Siuame uan Siuame iske Tlakame, non kinmo'tia kimatiske kenin mochiua se konetl, makimatikan nik kate miake tlakame non kinmiktia in Siuame, kate non san ichtakatsin teistlakoua, uan kate Tlakame uan Siuame non san kuali ye'uan motstikate nochi kiniki inyiyan makin makalti'tikan uan makimatikan nik kate tokniuan nontlapaleuia kinyektlapuilia uan kintitia kenin moyekitaske makixpolo'tiakan nikmistlakoua.

Acciones Afirmativas: son las medidas especiales, específicas y de carácter temporal, a favor de personas o grupos en situación de discriminación, cuyo objetivo es corregir situaciones patentes de desigualdad en el disfrute o ejercicio de derechos y libertades, aplicables mientras subsistan dichas situaciones. Se adecuarán a la situación que quiera remediarse, deberán ser legítimas y respetar los principios de justicia y proporcionalidad. Algunos ejemplos de acciones afirmativas las medidas para favorecer el acceso, permanencia y promoción de personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación y subrepresentados, en espacios educativos, laborales y cargos ejecutivos a través del establecimiento de porcentajes o cuotas hacia personas pertenecientes a los pueblos indígenas, afrodescendientes, mujeres, niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad y personas adultas mayores.

Tlamantli tikitl kichikual'lotia: ikanon mero mixye'yikoske uan moteixpantiske, inuaxka uan san sikan ne'nimi, kimpaleuia intokniuan non kachi impan moniki o kimistlakoua, impan tlachia nik kinta amo kinyekita impan tla'toske nik amo kinkaua sepanne'nimiske itich nin tlaltikpaktl kampa nimi omotikiti kuali maikan mapakikan uan amo tlin makintikipacho keme uilome mapatlanikan, ikanin amatlanauatil kualtis kinmixkonmakaske akin amo kin yekita. tla itla ami'kuili'tok kualtis nokuel kitla'tlaniske makiyektlalikan makyeki'kuilokan, non tikitl kixpantiske in Tlanauatik uan kimuistiliske kichiuaske tlin ki'toua ompaka san se nin tla'tol. Nikan kiteixpantia siki tlamantli ixneskayotl non ika tikitiske non ika mixye'yiko'tiaske makinsilikan, kuali mayikan uan kixiniske kampauili nik kate intokniuan non sasimpanoua kimistlakoua uan amo kipia aynonon impan tla'tos, ompa temachtilyan, ompa kaltikime uan kampa kate intlanauati'ke mopaleuike



ika amatenan non okisepanchi'ke okitlali'ke kech kintlaxtlauiliske o kech kitlaxtlauaske intomaseualikniuan, intokniuan non tliiktike, Siuame, Chpakatoton, chokkokone, chokome, chpakame, intokniuan non kokoxtsitsin, uan tokniuan non yachika'ke.

IV.III El concurso de buenas prácticas contempla 5 etapas:

1. Recepción de buenas prácticas: período de 20 días hábiles a partir de la publicación de esta convocatoria.

1. Kixtokaske kuali intikitl non otikchi: kitlalia ipan se poul amo xikpoua chikuasen uan chikomi tonal kuak tonal nikan kiteixpantiske.

2. Evaluación de buenas prácticas recibidas:

2. Mosepannotsaske kox kuali ka'kin tikitl non tik kauati;

- a. El jurado está integrado por personas con experiencia en la implementación de políticas de diversidad e inclusión pertenecientes al sector privado y a organizaciones de la sociedad civil, además de la presencia de un responsable del COPRED.

a. Kampa kixtokasken tikitl non tikkauati tikiti tokniuan non kuali kixmati nik tlamantli ixneskayotl onka uan tikipanoua kampa san ye'uan monauatia uan noyi'ki ompa kate nonkipia nin teko nik kuali kixtoka tlin mits tla'tlanilia, ompa kinmokuitlouis se Tokni non tikipanoua COPRED.

- b. Los proyectos de buenas prácticas serán evaluados por el jurado con base en los criterios especificados en el apartado IV.IV de esta convocatoria.

b. Tikitl non kikauatiue ki'to'tos nik kuali kinyekitaske intokniuan ompa kaltikitl uan kuaki kixtokasken tlanauati 'ke keme yomoka 'ke ki'to'tok itich amatenan kipoua naui.naui denikan kampa kinnotsa.

- c. Se elegirán 10 buenas prácticas (5 por categoría) que formarán parte de proceso de desarrollo creativo denominado '**Laboratorio de buenas prácticas**'. La publicación de los proyectos finalistas se realizará durante el mes de junio.

c. Kimpe'pinaske ma'tlaktl tikitl nonkikauatiue (makuil kitikpanaske non kachi yektla'toua)non motikpanaske insepan noksiki non kuali yatikichiua kitokayotia "kali kampa mosennotsa uan kuali tikiti". Kuak kiteixpantiske tlin tikitl okipe'pinke kichiugaske ipan chikuasen metstli.

3. Desarrollo de Laboratorio de Buenas Prácticas:

3. Kali kampa mosennotsa kuali kixtokan tikitl:



- a. Durante el período de un mes, se llevará a cabo el proceso de desarrollo creativo ‘Laboratorio de buenas prácticas’, el cual se describe en el apartado VI de esta convocatoria.
 - a. **Ikpan se metstli panos, “kali mosepannotsaske mololoske motla’tlaniske kenin kinmixkonmakaske intokniuan, tlonon kililuiske”, nikan i’kuili’tok itich amatl kipoua naui nik kinnotsa.**
 - b. Este proceso será coordinado e implementado por Accenture México.
 - b. **Nin tikitl kololo’tiaske kixixilo’tiaske uan ika peuske tikitiske inauak Accenture Mexik.**
4. Presentación y evaluación final de buenas prácticas finalistas:
- 4. Kiteixpantiske uan kual i’toske koxkuali ka’kin tikitl non okiteixpantito aynonon okual sili’ke.**
- a. Los proyectos que hayan finalizado la etapa de desarrollo creativo se presentarán en ante el jurado en un evento final.
 - a. **In tikitl non okinsili’ke okinpe’pinke kuak omosepannotske otikichi’ke kiteixpantiske ixpan tlanauati’ke kuak iluichiuaske.**
 - b. El evento final³ se llevará a cabo en las instalaciones de Dow México.
 - b. **Iluitl nik kiteixpantike in tikitl kichiuaske ompa kali kiluia Dow Mexik.**
 - c. Durante este evento el jurado hará una evaluación final y premiará a las 2 mejores buenas prácticas por categoría.
 - c. **Kuk iluichiuaske intlanauati’ke kixtokasken tikitl uan ki’toske aynonon tlatlanis uan kintlatlo’tlokoliske non omi kimpe’pinaske kuali okichi’ke non tikitl okin ual tla’tlanili’ke.**

IV.IV Se aceptará como máximo una buena práctica por participante, la cual se calificará de acuerdo a los siguientes criterios:

VI.VI Kisiliske san se tikitl makiteixpanti nimikni non kinyakana, uan nochi kixtokaske koxkuali okichi’ke nin tiki tlin okintla’tlanili’ke:

- **Innovación:** Entendiéndola como una acción de cambio que supone una novedad. El nivel de innovación se medirá con respecto a las siguientes dimensiones:
- **Tlamantli ixneskayotl: kisalosse keme se tikitl kipatla tlin kimati yankuik. Non ueyi tlamantli ixneskayotl kixyeyiko’tiaske nik kitstiaske kox moueyichi’ti:**

³ La modalidad del evento dependerá de las instrucciones del Gobierno de la Ciudad de México sobre las medidas de prevención ante la pandemia del COVID-19



- Innovación metodológica: se refiere al uso de nuevas metodologías y procesos creativos para el desarrollo e implementación del proyecto.
- **Tlamantli ixneskayotl kitemoua kenin tikichiaske kitemoske yankuik tikitl kenin kitikpantiaske nin tikitl uan ika moskaltiske kiyektlaliske kuali tikitl.**
- Nuevas tecnologías: supone el uso e introducción de tecnologías en el proyecto.
- **Yankuik tlamantli tipostl ika tikitiske: ye'uan ki'toua kikalakiske tipostla'kuilol, tiposnotsal itich non tikitl.**
- Introducción de procesos educativos: se refiere a la innovación para la mejora de procesos de enseñanza y aprendizaje, con miras al cambio cultural dentro del espacio laboral.
- **Kikalaki'tiaske kitikpantiaske kenin kuali tlamachtiske: non ki'tosniki yoka'sike tlamantli ixneskayotl i'kon kachi kuali tlamachtitiaske uan ompa motstias nik kipatla tlamantli kuali ixneskayotl ompa kampa tikipanoua.**
- Impacto sobre la desigualdad: Se necesita justificar y demostrar el impacto que tiene la buena práctica sobre las brechas de desigualdad existentes en el mundo laboral. Este criterio se mide con respecto a las siguientes dimensiones:
- **Kinmo'tis nik kitaske amo moyekita: Moniki yektla'toske uan kiteixpantiske nik kuali moteixpantia ika non tikitl kuika kuali mosepannotsa mololoua nik miake mistlakoua itich nin tlaltikpaktl ompa kampa tikipanoua. Nin tikitl ika mixye'yiko'tyiue uan kitstyiuue kox moueyichi'ti.**
 - Diversidad: Se refiere a promover el reconocimiento y aceptación de la diversidad cultural, racial, étnica, sexual, de género y de creencias.
 - **Tlamantli ixneskayotl: Ki'tosniki kixiniske nik kema impan tlachia uan kinsilia nik kiteixpantia tlamantli ixneskayotl tik pia, kenin tik chi'toke, kanin otitlakatke, tla Siuame uan kinkualita nisiuai kniuan o Tlakame kinkualita nin Tlakaikniuan, uan kanin motioyochiua.**
 - Inclusión: se refiere a que la solución promueva la igualdad de trato y oportunidades en el ámbito laboral.
 - **Mosepan ololoua: Ki'tosniki tlayakmati kenin ipan tikitiske tlin kintikipachoua axan makixinikan kuali mamoyekitakan nochtin san ye makintlaxtlauilikan kampa tikipanoua.**
 - Interseccionalidad: es el fenómeno por el cual cada individuo sufre opresión u ostenta privilegio con base a su pertenencia a múltiples categorías sociales. Las buenas prácticas serán evaluadas tomando en cuenta si aplican a distintos escenarios interseccionales.



- **Amokinyekita: pitsotik nitlamachilis ikanon toknluan siki moyolkokoua amo kinyekita nik amo kipia tomin o tlakati kaltipeme uan siki kinyekita nik kipia tomin o istake. nik kuali nin tlamachilis kipia siki toknluan yenon kitasken tikitl nonkiteixpantitue uan impan tlachiaske amo kimistlakoske kenin ka'ki nin nimilis.**
- Derechos que se promueven: Se deben impulsar y justificar los derechos que se están garantizando a través de la buena práctica.
- **Non mila'katla'tol kixinia: Moniki ue'ka kixiniske uan kinyektomiliske nik kinmokitlauia uan kual siliske non tikitl kuali tla'to'tok.**
- **Sostenibilidad empresarial:** entendiéndola como el valor económico, medioambiental y social a corto y largo plazo, que contribuya al aumento del bienestar y al auténtico progreso del entorno en el que se desarrolla. Este criterio se evaluará con respecto a las siguientes dimensiones:
- **Ipati kaltomin: ki'tosniki nik ipati tomin, tlin onka ipan tlaltikpaktl kampa kate intoknluan uan san niman oue'ka, moniki monichikos tomin kuali iski nin nimilis uan deye'uan nin ixneskayo ma'kokui kampa chanti. Nin tikitl ipan tlachiaske kitaske kenin moueyichi'ti:**
 - Viabilidad: concepto que establece si el proyecto se puede llevar a cabo en el entorno propuesto o no.
 - **Koxkuali ka'ki nin tikitl: nin ki'tosniki kox kuali ka'ki nin tikitl koxkuali kitlaliske o amo ompa kanpa nimi.**
 - Adaptabilidad: se pretende medir si la buena práctica puede adaptarse a distintos entornos y espacios.
 - **Kox kualtis ompa kitlaliske: kiniki kitomachiuaske non kuali tikitl kox kualtis mokauas kampauili uan kitemoske koxtlakoyai.**
 - Evaluación de resultados: se debe poder medir el resultado o progreso del proyecto participante.
 - **kixyeyíkoske aynonon mokauas: Moniki kualtis mixye'yikoske o kitaske kox moskalti'ti non tikitl.**
 - Presentación del Business Case: se refiere a los beneficios económicos y comerciales que justifiquen la inversión empresarial en el proyecto.
 - **Kiteixpantia non Busines Case: Ki'tosniki kitlaniske tomin uan kuak moseuisse makintomilikan kech tomin okikalakito ompa kaltikime ika non otikichi'ke.**

IV.V Todas las buenas prácticas deberán registrarse a través del formato de ficha técnica que se encuentra al final de esta convocatoria o descargable en: <https://drive.google.com/file/d/1Chu6NL-QsISwj7CRv9fg4NE62W8Mmcl/view?usp=sharing>



VI.V Nochi non kuali tikitl moniki makimi'kuilokan itich amatl nikan ka'siske itich nin tipostlakuilol kampa tlami nin i'kuilol o xkixkopina itich:<https://drive.google.com/file/d/1Chu6NL-QsISwj7CRv9fg4NE62W8Mmcl/view?usp=sharing>

IV.VI Una vez recibidos los documentos correspondientes, se entregará un acuse o respuesta de recibido por e-mail, confirmando su recepción completa o incompleta, según sea el caso.

VI.VI Tla yokinual sili'ke inmo amauan non mits ual tla'tlanilia, mits ual makaske se amatl non kual i'to'ti nin okin ual anke inmoamauan itich nin tipostla'kuilol, mits ual machiltiske kox nochi in amame o siki poliui, ompa kitaske.

IV.VI De manera física, las personas participantes podrán entregar sus documentos e información únicamente los días lunes a jueves al área de la Secretaría Técnica de COPRED en un horario de 09:00 a 18:00 horas y los días viernes en un horario de 09:00 a 15:00 horas. La documentación y hoja que contenga los datos solicitados en el punto II de esta convocatoria deberá ser entregada dentro de un sobre de papel manila, tamaño carta. Dicho sobre deberá estar visiblemente identificado en la parte superior derecha con una etiqueta que contenga el nombre completo de la persona y en cuyos casos aplique, el de la empresa participante. A cambio, se entregará una copia de la buena práctica presentada con un sello de recibido.

makuil tonal noyi'ki kin uan namikiske kuak ikin tle'kotika intonalsin uan tlatsakua mopanolti'tika tlakualistl. In amame kinkalakis itich okse amatl kostik kuali ma akikan amame non yenik amo kichiua poliuiske maki'to'to kenin itokan tokni non kinkalakia in amame kitlalis iyekma se aamatsin kampa ki'kuilos kenin itokan Tokni ki'kuilos ipan omi tla'kuilol nikan itich **amatl ki'to'tok nik kinnotsa, non tla kual silia uan tla okis nik in kaltikitl sepantikiti iuan kuali tlayokinVI.VI Mamoteixpantitin Toknluan, akin kiniki yaske mi'kuilotiue kualtis kinkauatiue nin amauan o kin ual tomiliske san nau tonal kin ual ixnamikiske ompa kampa kaltlapaleuil kitsinkixtia kixpoloua nik teistlakoua intoknluan inauak Siuatl ompa tikipanoua COPRED kin ual namikiske kuak ikin tle'kotika in tonalsin uan tlatsakuaske kuak yamokalaki'tika intonalsin uan ipan ual anilike ni amauan kual kopiliske se amaixkopinal uan kual kuikuiloske non kisasniki oki ual sili'ke ni amauan.**

IV.VII Esta convocatoria será interpretada en Lengua de Señas Mexicana, y difundida a través de las redes sociales del COPRED y traducida a la lengua náhuatl. Como ajuste razonable para personas con discapacidad, o las personas hablantes de estas u otras lenguas, podrán solicitar al Consejo apoyo técnico para el llenado del formulario, a través del correo electrónico tratoigualitario.copred@gmail.com

VI.VI Nikan nik tenotsa kiteixpantiske keme monotsa intoknluan non amo kualti tla'toua okiteixpanti'ke nikan Mexik uan kixiniske itich tipostla'kuilol kititlani yen COPRED noyi'ki kiteixpantiske ika tla'toltenan nahuatl. i'kon motas nik kin notsa nochtin toknluan non kokoxtsitsin, non kipia okse nin tla'toltenan, kualtis noyi'ki yaske mi'kuilotiue ompa makitla'tlanikan makimpaleuikan itich nin tipostla'kuilol nikan kiteixpantia.tratoigualitario.copred@gmail.com



IV.VIII Al postularse, las personas y empresas correspondientes autorizan por este medio y por tiempo indeterminado al COPRED la reproducción, publicación y/o edición de la información compartida en esta convocatoria, a efecto de que sea utilizada para prevenir y eliminar la discriminación en la Ciudad de México de acuerdo a los objetivos institucionales del COPRED.

VI.VIII **kuak mi'kuilotiue, intokniuan uan kaltikime nik mosepannichikoske kinkauaske amo kimati kemanian nikan COPRED kixiniske, kiteixpantiske tlin tikitl kiteixpantitiue nikan nik kinnotsa, i'kon kichiuaske nik kiniki ktsinkixtiske mone'machiske nik teistlakouan tokniuan nikan Mexik kixnextiske keme yomonotske ompa kaltlapaleuil COPRED.**

IV.IX Las personas y empresas finalistas del concurso deberán participar en el evento final, convocado por COPRED, ADIL, Accenture y Dow sobre “Buenas Prácticas de Inclusión Laboral”, donde se realizará la entrega de premios del concurso. Durante este evento las empresas podrán participar en un espacio de reflexión y aprendizaje, así como ofrecer insumos que fomenten el principio de igualdad y no discriminación en el sector privado.

IV.IX **Tokniuan uan kaltikime non omi'kuiloto kimp'e'pinaske kipia tlapaleuiske kuak tlamis non tikitl uan iluichiuaske kinnotsas yen COPRED, ADIL, ACCENTURE UAN DOW SOBBRE “kuali tikitl kichiuaske kampa kinna'nauatia sepantikitiske”, kampa kintlatlo'tlokoliske tla tlatlani. ompa iluitl kalmikame tlapaleuiske kipiaskse se kali kampa mosepantlapuiliske uan tlinamo ka'xiliske, noyi'ki kinyikoltiske tlonon ika tikitl i'kon kinyakantiaske sepantikitiske uan amo mistlakoske ompa kampa tikitiske.**

IV.X El COPRED dará a conocer los nombres de las personas ganadoras, así como las menciones honoríficas (si aplicasen) a través del sitio web del COPRED, <https://copred.cdmx.gob.mx/> en el mes de agosto de 2019.

IV.X IN **COPRED kiteixpantis nin tokan tokniuan non otlatlanke, kiteixpantiske kox nochl kuali tikitl okichi'ke keme okinnauati'ke (kema kuali tikitl)nikan itich tipostla'kuilol den COPRED, <https://copred.cdmx.gob.mx/> ipan chikueyi metstli xiuitl 2019.**

V. DEL JURADO

V DEN TLANAUATI'KE

V.I El jurado estará conformado por 10 personas; 5 personas para el primer proceso de selección y 5 para el segundo y último proceso del concurso. Dicho jurado será conformado por personas con perfiles multidisciplinarios que cuentan con experiencia en el diseño e implementación de políticas de diversidad e inclusión y que están adscritas a los siguientes entes:

V.I **ma'tlaktl tlanauati'ke kintlaliske; makuil tokniuan non achto kipe'pinasken tikitl uan makuil non ika oppa uan saksimi kipe'pinasken tikitl. nikan ki'toua nik kinnichikoske tlanauati'ke non kuali kixmati kenin tikitiske kimati kenin**





kimpaleuisken tokniuan non monichikoua uan kipia tlamantli ixneskayotl kinsepan ololoua uan i'kuili'toke kampauili itich kaltikime.

- Alianza por la Diversidad e Inclusión Laboral (ADIL)

Mosepannichikoua kita tlamantli ixneskayotl sepantikiti (ADIL)

- Representante del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED)

Akin tlanauatia ompa kaltlapaleuil mone'machia kixpolo'tiaske nik teistlakouan tokniuan kikan Mexik (COPRED)

- Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México

Moteixpantis tlanauatik tikiti ika mila'katla'tol nikan Mexik

- Empresa Accenture México*

Kaltikitl itoka Accenture Mexik*

- Empresa Dow México*

Kaltikitl itoka Dow Mexik

*Las empresas que son parte del jurado no podrán participar en el concurso.

***Kaltikime non ompa tlanauatia amo kualtis mi'kuiloske kampa kin ual notsa.**

V.II El jurado calificará a las mejores buenas prácticas de inclusión laboral de conformidad con los criterios ya establecidos.

V.II Tlanauati'ke kixtokasken tikitl non kuali tla'toua kuali kin ololouan tokniuan ompa tikitl yok amatlali'ke kuak omosepannotske.

V.III El jurado evaluará y elegirá a las 10 buenas prácticas que pasen el primer filtro de selección, así como a los 2 ganadores por categoría del proceso final. También otorgarán hasta 10 menciones honoríficas que consideren pertinentes.

V.III Tlanauati'ke kixye'yikoske uan kipe'pinaske ma'tlaktl tikitl non kachi kuali yektla'toua uan tla ipan yotlachixke noksiki tlanauati'ke, i'kon keme omi non yotlatlanke kuali. Noyi'ki kimpe'pinaske ma'tlaktl uan kintsa'tsiliske nik kuali tikitl okichi'ke.

V.III El fallo del jurado será inapelable. En caso de que alguna empresa cuente con más de una buena práctica entre los primeros 3 lugares, el jurado deberá elegir sólo una ganadora con base en los criterios establecidos y las demás serán consideradas para las menciones honoríficas.

V.II Tlanauati'ke amo kualtis teka'kayuaske. Tla se kaltikitl kiplas kana yeyi tikitl nonkiteixpantiti uan kipe'pina nochtin yeyi tlatlaniske, Tlanauati'ke san kuali se kipe'pinaske non kuali yektla'toua , uan noksiki kinkauaske kiteixpantiske kuak iluichiuaske kintokayotiske.

V.IV El jurado podrá declarar la deserción de la convocatoria, y en su caso determinar si se reabre la misma o se cancela.



V.II In Tlanauati'ke kualtiske ki'kuaniske nin axan kinnotsa uan nokuel kitlaliske okse tonal tla nokuel kinnotsaske non ykklapo'ka o kitsakuaske.

V.V Cualquier situación no prevista en esta convocatoria será resuelta por el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México y las personas integrantes del jurado calificador.

V.II Katlie'uili tla'tol non amo nikan okiteixpanti'ke nik kinnotsa kiyektlalis kaltlapaleuil kitsinkixtian mone'machia nik teistlakouan Tokniuan nokan Mexik uan Tokniuan non kintlalia tlanauati'ke.

SOBRE EL LABORATORIO DE BUENAS PRÁCTICAS

Ompa kali kampa mixye'yikoua kuali tikitl kichiua.

La segunda etapa del Concurso de Buenas Prácticas de Inclusión Laboral incluye el proceso de diseño creativo denominado 'Laboratorio de buenas prácticas', el cual tiene el objetivo de evaluar y desarrollar la viabilidad, sustentabilidad e implementación de los proyectos de buenas prácticas que logren pasar el primer filtro de registro.

Ipan oppa kinnotsaske makiteixpantiti non tikitl okichi'ke nik mosepan ololoske yektikitiske; kitokayoti'ke “kali kampa mixye'yikoua kuali tikitl kichiua”; ni tiki kichiuas kuali mixye'yikoske uan kiskaltiske kampa tikiti, ika mopaleuiske kitlaliske tlamantli tikitl non yokimixpantito kuali tikitiske uan oksiki Tokniuan ipakuali yotlachixke.

Solamente los mejores 10 proyectos de buenas prácticas (5 por categoría) podrán ser parte de este laboratorio, proceso enfocado a la potencialización de la creatividad, innovación e implementación de las buenas prácticas. Las personas participantes contarán con lo siguiente:

Kimpe'pinaske san kuali ma'tlaktl non kuali tikitl yektla'to'tok (makuil kinsetlaliske)uan kualtis noyi'ki ika tikitiske ompa kaltlapaleuil, tikitl ipan tlachiaske nik kualtis moueyichiuas nik kuali yektlato'tok, kipatlatyiue yankuik tikitl kuali tikiti. Intokniuan non omi'kuiloto kipiske tlin kin ual tla'tlaniliske.

- Dos sesiones de coaching virtual o presencial con un mentor para la persona participante y TRES personas adicionales que conformen el equipo de trabajo.
- **Oppa kintitiske itich tipostla'kuilol o kimixpantis se tlayakank akin yas mi'kuiloti uan yeyi Tokniuan kintlaliske noyi'ki ompa tlapaleuiske.**
- Una sesión de trabajo presencial para las participantes y sus equipos de trabajo.
- **San sipa kinnotsaske kintitirken kenin tikitiske non mi'kuilotiue insepán nimikniuan non insepán tikiti.**
- Una sesión de ensayo previo al evento final.
- **Andes iluichiuaske sipa san mololoske mona'nauatiske kenin tikitiske.**



Todas estas sesiones serán acompañadas por un equipo de expertos de la empresa Accenture, mentores que trabajarán mano a mano con las personas y equipos participantes para desarrollar las habilidades para la creación y gestión de proyectos.

Nochipa nik mololoske kinyolchika'tiaske Tokniuan non yakixmati uan tikiti kaltikitl itoka Accenture mentores non ompa sepantikiti kinyakantiyuen Tokniuan uan oksiki tokniuan nonkiniki kiueyichiuaske tlamantli ixneskayotl i'kon kachi kuali kichiuaske uan mi'tlaniske okse tikitl.

Los 10 proyectos finalistas presentarán su trabajo en un evento final, donde el jurado evaluará y seleccionará a dos ganadores para cada categoría con base a los criterios establecidos en el apartado IV de este documento.

Non ma'tlaktl tikitl kimpé'pinaske kiteixpantitue kampa iluichiuaske, kampan tlanauati'ke mixye'yikoske uan kipe'pinaske omi tikitl non tlatalaniske kintikpantiaske kitstiaske kox nochi okitlali'ke non kintla'tlanilia itich nin amatl kipoua nauti denin amatl.

VI. DE LOS PREMIOS

VI.Tlin kintlokoliske

V.VI Las personas que ocupen los primeros dos lugares por categoría elegidos por el jurado calificador serán acreedoras de:

V.VI Intokniuan non kinkitsaske achto tlatlaniske nik kuali nin tiki oki'kuilo'ke kimpé'pinasken Tlanauati'ke non kixye'yikoske ye'uan itla kitlaniske:

- **PRIMER LUGAR:**
- **Akin achto mokitsas:**
 - \$10,000.00 (diez mil pesos mexicanos).
kimakaske tomin
 - Un taller para un equipo de 4 personas, con una agenda de inclusión, diversidad y no discriminación impartido en las oficinas de la empresa Dow México por sus expertos.
 - **Kinualnotsaskenau Tokniuan maka'xiliti, kuikaske se i'kuilol kampa ki'to'tok mosepan ololoske tlamantli ixneskayotl uan amo mistlakoske kinmachtisken Tokniuan non kuali kixmati tikitl ompa kallapaleuil itoka Dow Mexik.**
 - Un kit de regalo.
 - **Itla kual tlokoliske**
 - Una constancia de ser acreedor/a del primer lugar.
 - **Se amatl kampa ki'to'tok nik ackto otlatlan.**
- **SEGUNDO LUGAR:**
- **Oksipatis ika oppa kipe'pinaske tlatlanis :**
 - \$5,000.00 (cinco mil pesos mexicanos).
 - kimakaske tomin



- **Un taller para un equipo de 4 personas, con una agenda de inclusión, diversidad y no discriminación impartido en las oficinas de la empresa Dow México por sus expertos.**
- **Kual notsaske kitlanis kin ual machtiske insepan naui niknluan non insepan tikitl, ika se i'kuilol kampa ki'to'tok nik mamosepan ololokan tlamantli Toknluan uan amo mamistlakokan kintlapuilisken Toknluan non yakixmati kuali nin tikitl ompa kaltikitl itoka Dow Mexik.**
- **Un kit de regalo.**
- **Kual Tlatlo'tlokoliske.**
- **Una constancia de ser acreedor/a del segundo lugar.**
- **Kual makaske se amatl kampa ki'to'tos nin ika ompa okkitske otlatlan.**

V.VI Las empresas a las que pertenezcan las buenas prácticas ganadoras recibirán un reconocimiento público y físico por parte del COPRED por sus esfuerzos para promover el principio de igualdad y no discriminación en sus espacios laborales.

V.VI Inkaltikime kampa mopoua yektikiti moyekita uan non otlatlanke kinteixpantiske inauak noksiki Toknluan uan se amatl kinmakas in COPRED kampa ki'to'tos nik otlatlanke nik osepantikitke chikauak okixini'ke nin kichiuaske sepantikitiske uan amo mistlakoske kampa tikipanoske.

V.VI Se podrán hacer hasta 10 menciones honoríficas, las cuales serán acreedoras de un kit de regalo de empresas que promueven el trato igualitario en la CDMX y una constancia.

V.VI Kualtis kintokayotiske ma'tlaktl Toknluan nontlatlaniske, nonke kintlokoliske itla kampa ki'to'tos kenin kuali tikitiske ompa kaltikitl kixiniske mamoyekitakan nikan Ueyikaltipetl uan kintlokoliske se amai'kuilol.

V.VII Los premios monetarios serán entregados por el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación en la Ciudad de México por medio de cheque. Los premios y menciones honoríficas serán entregados en un evento protocolario en las instalaciones del Dow México, para lo cual serán invitadas las personas ganadoras.

V.VI Kuak kintlokoliske tomin kin ual makas yen kaltlapaleuil kitsinkixtia uan kixpoloua nik mistlakoua intoknluan nikan Mexik kpatlatiue oma kaltomin. Tlin kintlokoliske, akin kin ual tokayotiske kuali okichi'ke nin tikitl ompa kampa iluichiuaske kinmakaske ipan kaltikitl itoka Dow Mexik, kinnotsaske nochil non otlatlanke.



VII. INFORMES

VIII. VIII. Kiteixpantia

Secretaría Técnica del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México, COPRED, al teléfono 55128675 o al correo electrónico tratoigualitario.copred@gmail.com

Kampa mololoua kaltlapaleuil mone'machia kixpoloua nik teistlakoua nikan Mexik, itoka COPRED, tipos poual 55128675 o itich tipostla'kuilol nikan inuaxka tratoigualitario.copred@gmail.com

Al participar en esta convocatoria, la empresa garantiza que los datos facilitados son veraces. La persona Titular será la única responsable de cualquier daño o perjuicio, directo o indirecto, que pudiera ocasionar al COPRED o cualquier tercero a causa de la cumplimentación de los formularios con datos falsos, inexactos, incompletos o no autorizados. De resultar cualquiera de los datos falsos, la participación en el concurso será cancelada y comunicada en los medios que al COPRED más convenga.

Nik mi'kuilotiue nikan kinnotsa, nin tikikali kitikipachoua kimokuitlauis uan kiyeki'tos. NikN Tokni non mi'kuiloti san ye'uatl kimatis tla kuali kuikas ninimilistla aka kiyolkokos, ixko o ikuitlapan, uan kini'nilos Kaltlapaleuil COPRED okse aka kiyokokos tla teka'kayauas kitlalis non amo milauak, amo nochi amatl kikauati o amo kiteixpantis inauak ikniuan. Tla kinkauati okse ixkopinal non amo ye'uatl, amo kualtis mi'kuiloske kin ual kopaske uan kixiniske tlin kichiuu non Tokni ompa kaltlapaleuil COPRED.

El manejo de la información de las empresas es estrictamente confidencial y con el objeto de evaluar el nivel de inclusión laboral dentro de las empresas que forman parte. Toda la información compartida, en particular los datos personales sensibles que puedan incluirse, será resguardada por ambas partes bajo las normativas estipuladas en la Ley de Protección de Datos Personales para el Distrito Federal. Se entenderá por datos personales sensibles aquellos datos personales que afecten a la esfera más íntima de su titular, o cuya utilización indebida pueda dar origen a discriminación o conlleve un riesgo grave para éste. En particular, se consideran sensibles aquellos que puedan revelar aspectos como origen racial o étnico, estado de salud presente y futura, información genética, creencias religiosas, filosóficas y morales, afiliación sindical, opiniones políticas, preferencia sexual.

Tlin amatikitl kinichikoske den kaltikime ye'uan kimokuitlauiske amaka kititiske uan ika mixye'yiko'tiaske kenin kichiuaske kimololoske ompa kampa tikipanoua kaltikime non sepantikiti. nochi tikitl nonkimoxi'xiluilia kachi kinmokuitlauia nin amauan den Tokniuan non omi'kuiloto kuali kin siuaroske nikoken keme ki'to'tok itich amatlanauatil non nikanMexik tech nauatia. Nin ki'tosniki kenin motokayotia intokniuan tla oksikan kiteixpanti'tinimi kinyolko'kokoske o tla san kampailli ika mi'tlani'tinimi teka'kaya'tinimi sasimpanoua teistlakoua noyi'ki kualtis kitla'tlakoltiske itla ika. nin sanye, kimixmattyiue nik amo kuali kipia nin tlamachilis mokokoua niyol'lo

tlakimistlakoua oksiki Tokniuan uan tla nitatauan no amo kuali okatka nitsontikon, kanik motioyochiua, tlin ixneskayotl kipia, kox kuali Tlakatl, kanik i'kuili'tok, aynonon iteko kikantoka, Tla Tlakatl uan kikualita iski Siuatl o tla Siuatl uan kikualita iski Tlakatl makimuistlikan.

Ciudad de México, a 10 de junio del 2020

Ueyikaltipetl Mexik, Ma'tlaktl tonal ipan chikuasen metstli den makuiltsonitli uan se poual



GRAN ACUERDO
POR EL TRATO IGUALITARIO
CDMX





El Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México, COPRED, con fundamento en la Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación en la Ciudad de México, artículo 37, fracciones X, XV y artículo 49, fracción VI, CONVOCA AL

Nin kaltllapaleuil kampa mone'machia kixpoloske nik teistlakoua nikan Ueyikaltipetl Mexik, COPRED, kitlalia tlanauatil nik mone'machiske kixpoloske nik teistlakoua nikan Ueyikaltipetl Mexik, itich se poual ma'tlaktl uan chikomi, xixili'tok ma'tlaktl, kaxtol uan kipoua omi poual uan chiknau, xixili'tok poual nau kinnotsa nikan itich:

**PRIMER CONCURSO DE BUENAS PRÁCTICAS DE INCLUSIÓN LABORAL
nikan mosepan oloske mosepannotsaske sepantikitske kampa tikipanoua**

1	NOMBRE DE LA PERSONA POSTULANTE Y RESPONSABLE DEL PROYECTO Itoka den Tokni non tlayakanas ipan tikitl nikan mi'kuiloki		
3	CATEGORIA A LA QUE PERTENECE kanin ualeua o moteneua	Buena práctica ya implementada	Buena práctica sin implementar
4	SI LA BUENA PRACTICA YA SE IMPLEMENTÓ, MENCIONA LA EMPRESA EN DONDE SE REALIZÓ Tla yokinkalakito in amame , okitokayoti inkaltikitl kampa otikichi'ke.		
5	NOMBRE DE LA BUENA PRÁCTICA kenin okitokayoti'ke non kuali tikitl okichi'ke		



6 MARQUE CON UNA "X" LA POBLACIÓN(ES) O MOTIVO(S) A LA(S) QUE ATIENDE. PUEDE MARCAR MÁS DE UNA Xikmachyoti ika se "kolotsin" tlin kaltipeme titlapaleuia uan tlika, kualtis tikmachyotis omi o yeyi tla moniki							
	PERSONAS INDÍGENAS Tomaseualikniuan		LGBTTTI + Non Siuame kinkualita nisiuaikniuan o tlakame kinkualita nitlakaikniuan		TONO DE PIEL / PIEL MORENA		PERSONAS MAYORES
	MUJERES Siuame		APARIENCIA kenin kichi'tok		PERSONAS QUE VIVEN CON VIH Tokniuan non kokolisso'ke		DISTINTA LENGUA AL ESPAÑOL Okse tla'tol amo yen koyotla'tol
	PERSONAS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA Tokniuan non amo tlakaki		PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Tokniuan kokokoxtsitsin		PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL/ PSICOSOCIAL Tokniuan non amo kuali ka'ki nitlamachilis		PERSONAS CON DISCAPACIDAD VISUAL Tokniuan non amo tlachia
	MASCULINIDADES Tlamantli Tlakame		POBLACIÓN EN SITUACION DE CALLE Tokniuan non ipan o'tli mokaua		CONDICIÓN DE SALUD Kuli yolchika'tok		AFRODESCENDIENTES Tokniuan non tliiktike
	MINORÍAS RELIGIOSAS Amo miake motioyochia		PERSONAS LIBERADAS Tokniuan non otsaktoya		PERSONAS MIGRANTES Tokniuan non san mochantlalikiue		JÓVENES Chpakame-chokome
	TATUAJES / PERFORACIONES Nonmokuikuiloua kiko'koyonia nin tlakayo		OTRO oksiki	ESPECIFICAR OTRO:			



DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA DE INCLUSIÓN LABORAL

Kiyektomaske kenin kichiugaske mamosepan ololoske yektikitiske

8

(responda las siguientes preguntas en máximo 5 líneas por respuesta). Puede agregar una hoja adicional para las respuestas

(Xikinnankili tlin nikan mits tla'tlania makuil i'kuilol xik tikpana kuak mits ual tla'tlania). Kualtis tik i'kuilos itich okse amatl tlin nikan mits tla'tlania.

1. Describe la buena práctica de inclusión laboral

1.-Xintlapuili kenin tik chiugas mayektikitikan ompa kampa tikipanoua

2. ¿Por qué consideras que la buena práctica es innovadora?

2.-Tlika tikixye'yikoua kuali iski makiteixpantikan nin tikitl kampa kintitia kuali mamoyekitakan?

3. ¿La buena práctica cuenta con una metodología?

3.-Nin tikitl nonkiteixpantia kipia kuali ixneskayotl? ¿Cuál? Ktlie?

4. ¿Utiliza herramientas tecnológicas?

4.-kitemoua kenin kachi kualtis kintomiliske? ¿Cuáles? katlie?

5. ¿La buena práctica incluye procesos educativos?

5.-Nin kuali tikitl kipia kenin kinyekmachtiske? ¿Cuáles? katlie?

6. ¿Por qué consideras que la práctica es sostenible?

6.-Tlika tiki'toua kuali tikitl uan tlapaleuis?

7. ¿Consideras que la práctica es viable?

7.-Tikixye'yikoua nin tikitl kuali kuikaske? ¿Por qué? Tlika?

8. ¿Consideras que la práctica es adaptable?

8.-Tikixye'yikoua nin tikitl kichiugaske kualimoyektalisis? ¿Por qué? Tlika?

9. ¿La buena práctica considera una evaluación de resultados?

9.- Nik kuali tikitiske, moyekitaske Tikixye'yikoua kuali kisas non tikitl kichiugaske? Explica cuál. Xkintomili katlie.

10. ¿Por qué consideras que la práctica es un Business Case?

10.-Tlika tikixye'yikoua nin kuali tikitl kiluia Bussines Case?

11. ¿Cuál es el impacto de la práctica sobre la desigualdad?

11.-Kenin tikita nik tik teixpantia nin kuali tikitl nik amomoyekita?

12. Explica por qué tu práctica promueve la diversidad e inclusión laboral.

12.-Xkintomili tlika nik tik teixpantia nin kuali tikitl kichiuga nochtin mamololokan kampa tikipanoua.

13. ¿Consideras que la buena práctica es interseccional?

13.-Tikixye'yikoua ninkualit tikitl kinchikokixtia intokniuan?

Explica por qué. Xkin tomili tlika

14. ¿Qué derechos promueve tu práctica?

Tlin mila'katla'tol kiteixpantia nmotiki?